

Formål og sigte:

Ved afslutningen af dette fag skal den enkelte studerende have opnået følgende kompetencer:

- Kendskab til det situationsbestemte perspektiv for analyse af organisationers design;
- Anvende centrale metoder karakteristiske for dette perspektiv til at vurdere om en observeret design er hensigtsmæssig, givet organisationens situation;
- Foreslå designmæssige ændringer;
- Redegøre for organisationers omverden og forståelse af dynamikken i denne;
- Viden om beslutningsprocesser, viden og innovation i organisationer.

Indhold:

Faget tager udgangspunkt i teorier om organisationsadfærd og den grundlæggende ide om, at beslutninger om organisation og ledelse i høj grad er situationsbestemte. Der gennemgås metoder til afklaring af en organisation, dens tilstand og dens situation og om disse tilsammen udgør en hensigtsmæssig helhed. Omtrent midtvejs i faget stilles en obligatorisk opgave, der skal vise opnåede færdigheder i denne type analyse. Den afsluttende del af faget omfatter en udbredelse af det målrettede situationsbestemte perspektiv til at omfatte organisationers omverden og deres forståelse heraf, samt generelt beslutningsprocesser, viden og innovation. Udgangspunktet herfor er fremadrettet, med vægten lagt på de elementer, der angår organisationers forventede fremtidige behov i en verden præget af dynamik.

Litteratur:

Burton, R.M. and Obel, B. (2004), Strategic Organizational Diagnosis and Design: The Dynamics of Fit (3rd edition) Dordrecht: Klüwer, ISBN 1402076843.

Undervisningsform:

3 timer om ugen forelæsning

1 øvelsestimer om ugen i 1 semester (eller tilsvarende)